

Số: /QCPH-UBND-LĐLĐ

Hương Vĩ, ngày 14 tháng 03 năm 2024

QUY CHẾ

Phối hợp công tác giữa Ủy ban nhân dân xã và Công đoàn xã Hương Vĩ giai đoạn 2023 - 2028

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Luật Công đoàn ngày 20/6/2012;

Căn cứ Quyết định số 04/2007/QĐ-TTg ngày 10/01/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế về mối quan hệ công tác giữa Chính phủ với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

Căn cứ Quy chế phối hợp số 257/QCPH/UBND-LĐLĐ ngày 29/12/2023 của UBND huyện và Liên đoàn lao động huyện Yên Thế về Quy chế phối hợp công tác giữa Ủy ban nhân dân huyện và Liên đoàn lao động huyện Yên Thế;

Để tăng cường mối quan hệ phối hợp công tác, thực hiện có hiệu quả chức năng, nhiệm vụ của mỗi bên theo quy định của pháp luật, Ủy ban nhân dân xã Hương Vĩ và Công đoàn cơ sở xã Hương Vĩ ban hành Quy chế phối hợp công tác với những nội dung như sau:

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi, đối tượng áp dụng

Quy chế này quy định mối quan hệ phối hợp công tác giữa Ủy ban nhân dân xã và Công đoàn cơ sở trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ủy ban nhân dân xã và công đoàn cơ sở; nhằm phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc tham gia với chính quyền cùng cấp xây dựng, thực hiện các chính sách pháp luật của Nhà nước có liên quan đến phát triển sản xuất, giải quyết việc làm, chế độ chính sách, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (sau đây gọi chung là CNVCLĐ); đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ; đồng thời tổ chức giáo dục, động viên CNVCLĐ tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước, thực hiện các nhiệm vụ chính trị, kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng trên địa bàn xã Hương Vĩ.

Điều 2. Nguyên tắc phối hợp

Ủy ban nhân dân xã và Công đoàn cơ sở xã Hương Vĩ phối hợp chặt chẽ đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, tôn trọng và tạo điều kiện thuận lợi để mỗi bên hoàn thành chức năng, nhiệm vụ và nâng cao hiệu quả hoạt động góp phần hoàn thành các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Điều 3. Nội dung phối hợp

1. Phối hợp trong việc tham gia xây dựng chính sách, pháp luật về phát triển kinh tế - xã hội, lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các chính sách pháp luật khác liên quan đến CNVCLĐ.

2. Phối hợp trong thực thi các chính sách, pháp luật liên quan đến CNVCLĐ và tổ chức công đoàn; việc giải quyết các chế độ, chính sách, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, người lao động trên địa bàn xã.

3. Phối hợp tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong cán bộ, công chức người lao động.

4. Phối hợp trong phát động và tổ chức các phong trào thi đua yêu nước; thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

5. Hỗ trợ các hoạt động của công đoàn cơ sở liên quan đến nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng của huyện.

Chương II

NHỮNG NỘI DUNG CỤ THỂ PHỐI HỢP CÔNG TÁC

Điều 4. Việc soạn thảo các văn bản về chủ trương, cơ chế, chính sách liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của CNVCLĐ

1. Khi xây dựng, bổ sung, sửa đổi các văn bản của xã hoặc triển khai các dự thảo văn bản của huyện về chế độ, chính sách có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ, Ủy ban nhân dân xã có trách nhiệm gửi dự thảo văn bản để lấy ý kiến của Công đoàn cơ sở.

2. BCH Công đoàn cử người đại diện trực tiếp tham gia cùng công chức chuyên môn soạn thảo văn bản hoặc đóng góp ý kiến vào dự thảo văn bản gửi Ủy ban nhân dân xã. Trong trường hợp còn có ý kiến khác nhau giữa Công đoàn cơ sở và Ủy ban nhân dân xã, hai bên sẽ tổ chức họp để thảo luận, thống nhất ý kiến. Trên cơ sở đó, Ủy ban nhân dân xã xem xét, quyết định theo quy định hiện hành của pháp luật và thẩm quyền của Ủy ban nhân dân xã.

Điều 5. Công tác tổ chức thực hiện và kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật có liên quan đến công đoàn và CNVCLĐ

1. Ủy ban nhân dân xã tạo điều kiện để tổ chức công đoàn phát huy vai trò, chức năng của mình trong việc thực hiện chức năng đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, người lao động; tham gia giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước về những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động; tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2. Ủy ban nhân dân xã có trách nhiệm chỉ đạo công chức Tài chính- kế toán thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với CNVCLĐ theo quy định của pháp luật. Khi có kiến nghị của Công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn về tình hình vi phạm thực hiện chế độ, chính sách đối với CNVCLĐ, Ủy ban nhân dân xã có trách nhiệm chỉ đạo công chức chuyên môn xem xét về chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền của công đoàn, quyền và nghĩa vụ của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ. giải quyết và phối hợp giải quyết khiếu nại, tố cáo, việc vi phạm quy chế dân chủ ở cơ sở, vi phạm quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

Điều 6. Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật trong CNVCLĐ

1. UBND xã tạo điều kiện hỗ trợ kinh phí để tổ chức công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình trong việc tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong CNVCLĐ, đồng thời chỉ đạo các bộ phận chuyên môn của Ủy ban nhân dân xã phối hợp với BCH Công đoàn xã tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho CNVCLĐ về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến CNVCLĐ; tuyên truyền về chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình; phòng chống HIV/AIDS; tuyên truyền về phòng, chống ma túy, mại dâm, các tệ nạn xã hội và mua bán người; tuyên truyền về an toàn giao thông trong CNVCLĐ.

2. BCH công đoàn xã có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ với công chức có liên quan tổ chức tuyên truyền đến cán bộ, công chức, CNVCLĐ, đảm bảo hiệu quả, thiết thực.

Điều 7. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước

Hằng năm, Ủy ban nhân dân xã đề ra mục tiêu, nội dung thi đua và tổ chức sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong các phong trào thi đua theo Luật Thi đua khen thưởng.

BCH Công đoàn xã có trách nhiệm tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, đoàn viên công đoàn hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước, đề ra biện pháp nhằm phát huy tính năng động, sáng tạo và mọi nguồn lực của CNVCLĐ để góp phần thực hiện có hiệu quả những mục tiêu về phát triển kinh tế - xã hội, củng cố quốc phòng - an ninh, tăng cường đảm bảo trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn xã.

Điều 8. Phối hợp trong công tác phát triển đoàn viên

Hằng năm, UBND xã phối hợp với BCH công đoàn kịp thời kết nạp đoàn viên mới khi có sự thay đổi về công tác cán bộ.

Điều 9. Thực hiện quyền dân chủ, tham gia quản lý của CNVCLĐ và tổ chức công đoàn

1. Ủy ban nhân dân xã chỉ đạo cán bộ, công chức phối hợp với BCH công đoàn tổ chức thực hiện quy chế dân chủ cơ sở theo quy định của pháp luật.

2. Ủy ban nhân dân xã có trách nhiệm gửi đến Công đoàn xã các công văn, kế hoạch có nội dung liên quan đến trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền lợi của CNVCLĐ để phối hợp vận động CNVCLĐ thực hiện và giám sát việc thực hiện.

3. BCH công đoàn cơ sở có trách nhiệm tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; phối hợp với UBND xã tổ chức hội nghị đối thoại tại trụ sở ĐU-HĐND-UBND xã theo quy định.

4. BCH công đoàn xã kịp thời tập hợp, phản ánh bằng văn bản với Ủy ban nhân dân xã về những kiến nghị của CNVCLĐ có liên quan đến trách nhiệm của Ủy ban nhân dân xã. UBND xã trả lời bằng văn bản về những nội dung của CNVCLĐ mà BCH Công đoàn xã đã tổng hợp.

Điều 10. Phối hợp giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ

BCH Công đoàn xã có trách nhiệm giải quyết kịp thời, đúng pháp luật các đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của tổ chức công đoàn; chuyển đến Ủy ban nhân dân xã hoặc các cơ quan Nhà nước liên quan các đơn thư có nội dung thuộc thẩm quyền các cơ quan Nhà nước; tổng hợp, thông tin tình hình khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ để Ủy ban nhân dân xã biết.

1. Ủy ban nhân dân xã kịp thời xem xét, giải quyết theo thẩm quyền và chỉ đạo cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý của mình xem xét, giải quyết theo đúng quy định của pháp luật các đơn kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ do BCH công đoàn chuyển đến và thông báo kết quả giải quyết với BCH Công đoàn xã.

2. Ủy ban nhân dân xã chủ trì, phối hợp với BCH Công đoàn ngăn ngừa và cùng tham gia xử lý kịp thời, đúng quy định của pháp luật đối với các vụ khiếu kiện của CNVCLĐ mang tính tập thể, phức tạp.

3. Điều 11. Về tài chính và các điều kiện khác bảo đảm cho tổ chức công đoàn hoạt động

Ủy ban nhân dân xã chỉ đạo cán bộ, công chức thực hiện việc đóng kinh phí công đoàn theo quy định tại Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn, chỉ đạo công chức Tài chính-kế toán xã tham mưu cân đối ngân sách, bổ sung nguồn kinh phí nhằm bảo đảm cho tổ chức công đoàn hoạt động.

Điều 12. Chế độ thông tin, báo cáo

1. Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch Công đoàn xã được mời dự các phiên họp giao ban định kỳ hàng tháng, các cuộc họp, hội nghị khác của Ủy ban nhân dân xã triển khai các vấn đề có liên quan đến tổ chức công đoàn, đến quyền và nghĩa vụ của CNVCLĐ.

2. Định kỳ 6 tháng một lần, Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã bố trí dự Hội nghị BCH công đoàn xã để thông tin về tình hình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và các chủ trương, chính sách mới của tỉnh, của huyện có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của CNVCLĐ. Liên đoàn Lao động xã có trách nhiệm thông tin về những chủ trương, Nghị quyết của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang, liên đoàn lao động huyện Yên Thế phản ánh tình hình CNVCLĐ và hoạt động công đoàn; những kiến nghị của CNVCLĐ, của tổ chức công đoàn để Ủy ban nhân dân xã biết và giải quyết theo thẩm quyền.

3. Định kỳ hàng tháng, quý, 6 tháng, 01 năm, Công đoàn cơ sở xã gửi Ủy ban nhân dân xã các báo cáo về tình hình hoạt động công đoàn. Ủy ban nhân dân xã gửi các báo cáo về tình hình kinh tế - xã hội của địa phương.

Điều 13. Chế độ hội họp

1. Định kỳ hàng năm hoặc trong trường hợp cần thiết, Ủy ban nhân dân xã và công đoàn xã tổ chức các buổi làm việc liên tịch nhằm đánh giá kết quả phối hợp hoạt động; trao đổi những vấn đề phát sinh trong mối quan hệ công tác giữa hai bên và giải quyết các kiến nghị của CNVCLĐ theo quy định của pháp luật.

2. Giao Văn phòng HĐND&UBND và BCH Công đoàn xã có trách nhiệm phối hợp tham mưu cho Ủy ban nhân dân xã và Công đoàn cơ sở xã xử lý kịp thời về thông tin giữa hai bên, chuẩn bị chương trình và nội dung công việc cụ thể cần phối hợp, chuẩn bị nội dung các cuộc làm việc giữa hai bên nhằm thực hiện tốt Quy chế này.

Chương III

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 14. Tổ chức thực hiện

Ủy ban nhân dân xã và BCH Công đoàn xã có trách nhiệm phổ biến Quy chế này cho các đ/c cán bộ, công chức, cán bộ, đoàn viên công đoàn.

Điều 15. Sửa đổi, bổ sung Quy chế

Trên đây là Quy chế phối hợp công tác giữa UBND xã và Công đoàn cơ sở xã Hương Vĩ nhiệm kỳ 2023-2028. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh cần sửa đổi, bổ sung Ủy ban nhân dân xã và BCH Công đoàn cùng bàn bạc, thống nhất để xem xét, sửa đổi, bổ sung Quy chế cho phù hợp.

Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Thế Lý

Nguyễn Ngọc Triu

Nơi nhận:

- UBND huyện: LĐLĐ huyện Yên Thế;
- TT Đu- HĐND- UBND;
- BCH Công đoàn xã;
- MTTQ; các ngành đoàn thể;
- Lưu VP – BCH CĐ xã.

